

POLICY PER LA PARITÀ DI GENERE

- UNI/PdR 125:2022 -



MELITTAKLINIK

La Politica per la Parità di Genere della Casa di Cura Privata MELITTAKLINIK Srl definisce l'impegno della Direzione dell'organizzazione a creare un ambiente di lavoro positivo, che valorizzi la diversità, l'equità e l'inclusione. Attraverso la Certificazione in accordo con la UNI/PDR 125:2022, MELITTAKLINIK si impegna a garantire che tutti/e i/le dipendenti siano trattati con rispetto e dignità, con ferma condanna a qualsiasi forma di violenza di genere, di trattamento non equo e stereotipi di genere.

La nostra policy PDR125 copre le seguenti aree chiave:


1. **Cultura e Strategia.** Promuoviamo una cultura aziendale che valorizza la diversità e l'inclusione, affinché tutti/e i/le siano trattati/e con equità e rispetto.
2. **Governance.** Abbiamo una governance solida che garantisce l'attuazione efficace della nostra policy PDR125, con una regolare supervisione delle procedure e della loro implementazione attraverso indicatori oggettivi, per garantirne conformità ed efficacia.
3. **Processi Human Resources.** I nostri processi HR - reclutamento, formazione, valutazione delle prestazioni - sono progettati per supportare l'equità e l'inclusione.
4. **Opportunità di Crescita e Inclusione delle Donne in Azienda.** Ci impegniamo a fornire opportunità di crescita per tutte le donne in azienda, con ricchi programmi di formazione che promuovano l'empowerment femminile.
5. **Equità Retributiva per Genere.** Ci impegniamo a garantire l'equità retributiva per genere, garantendo medesimo salario a uomini e donne con lo stesso ruolo.
6. **Tutela della Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro.** Ci impegniamo a fornire supporto ai genitori lavoratori attraverso una serie di politiche di formazione e informazione, gestione del buon rientro al lavoro dopo un congedo parentale

Strumenti fondamentali per l'attuazione di questa politica sono:

1. il **Comitato Guida** che coordina tutte le attività della clinica in merito alla Parità di Genere, contribuendo con iniziative a promuovere la parità di genere all'interno dell'azienda e a implementare e monitorare la presente politica.
2. lo **Sportello di ascolto**, un contesto sicuro e riservato per discutere qualsiasi problema o preoccupazione
3. il **Canale Intranet Aziendale Divulgativo**, strumento di formazione e informazione su vari argomenti correlati alla Parità di Genere, alla Genitorialità e al Work/Life Balance
4. **Gruppo Teams di libera adesione** per facilitare la comunicazione e lo scambio di idee tra i membri del personale

Implementando la PDR125 e rispettandola in ogni circostanza, intendiamo costruire ogni giorno una cultura aziendale che beneficia non solo i/le nostri dipendenti, ma anche i/le nostri/e pazienti e la comunità più ampia.

Bolzano, 17/10/2023



Presidente del CdA MELITTAKLINIK
Andreas Waldner



Direzione Generale
Rupert Waldner